

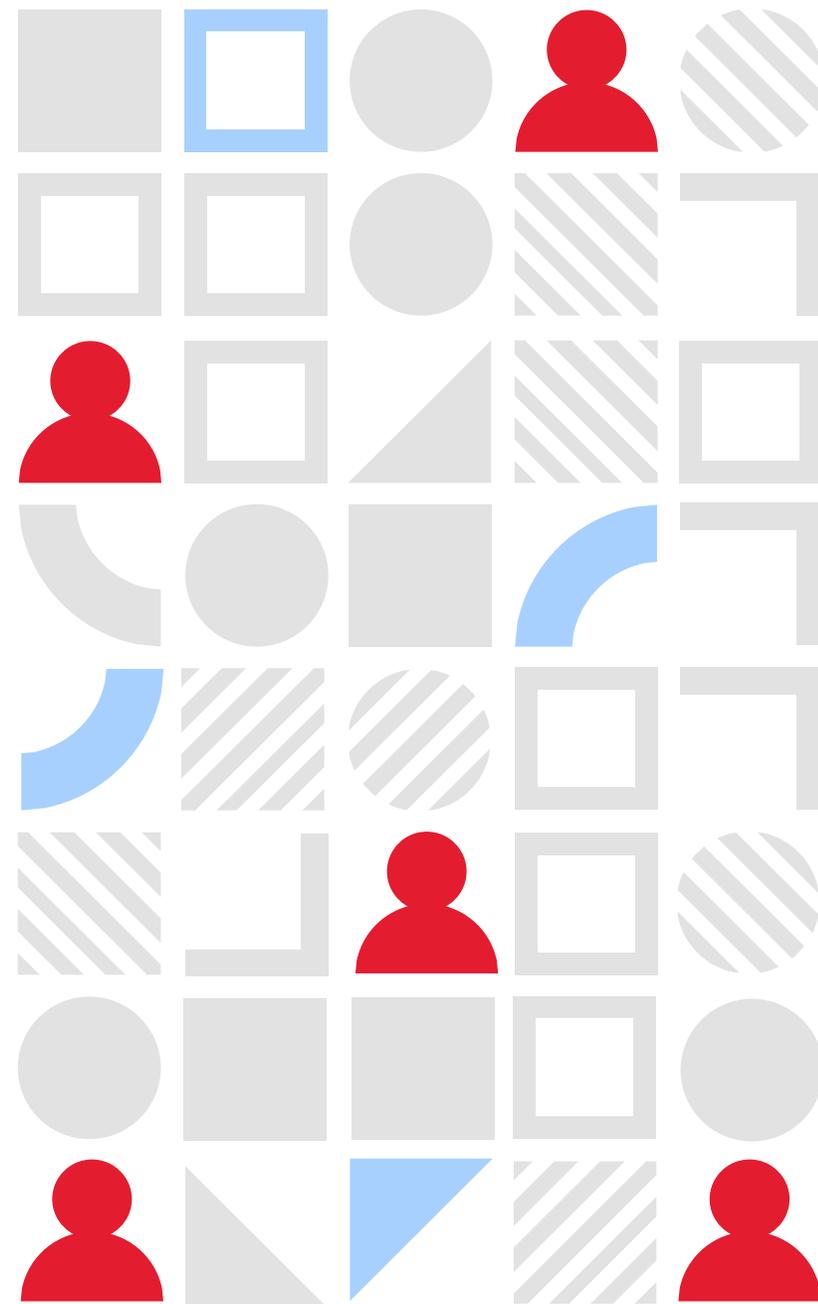


вебинар

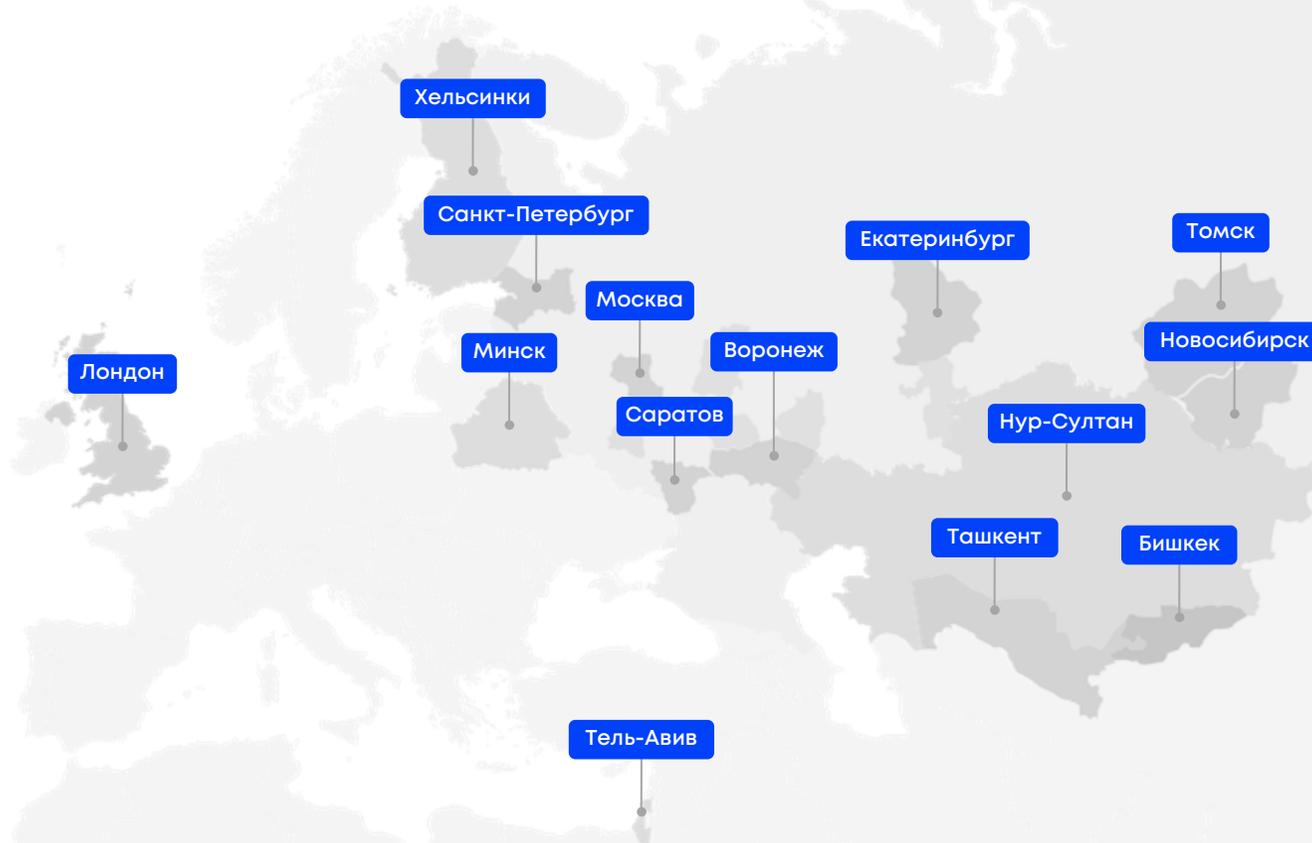
# Найм и удержание IT-персонала в 2022 году

► Опыт IT-компаний

7 июля | 11:00 (Мск)



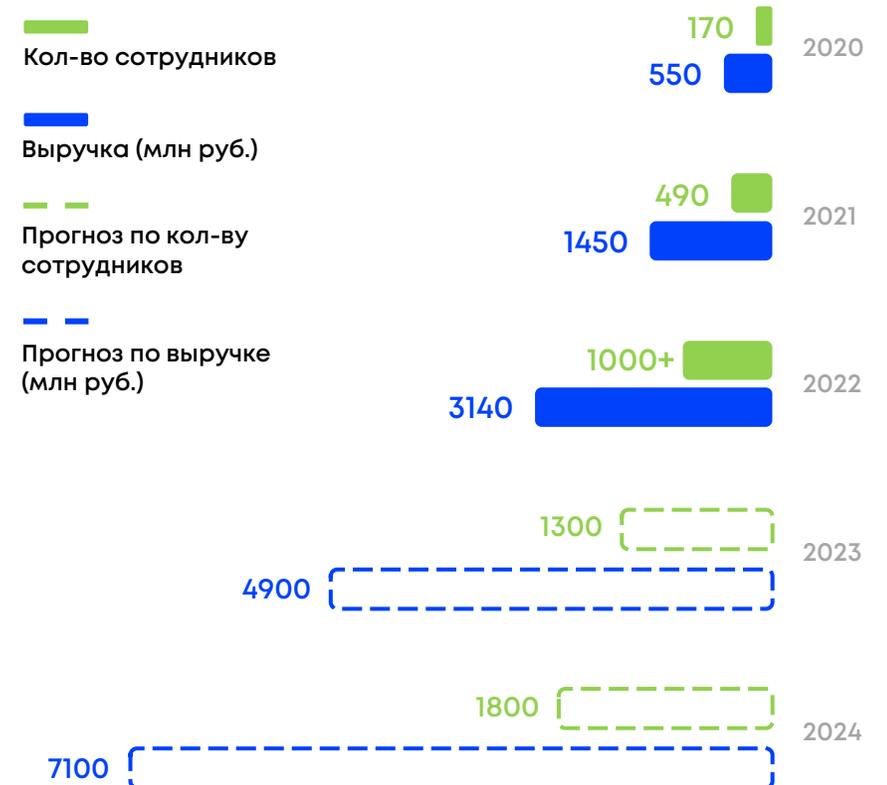
# ИТ-компания высоких скоростей



с 2015 реализуем ИТ-проекты

- Заказная разработка
- Роботизация (RPA)
- Импортозамещение
- Тестирование
- Управление бизнес-процессами (BPM)
- Реинжиниринг процессов
- Масштабирование ИТ-систем и сервисов
- Разработка цифровой стратегии

## Тенденции роста КОМПАНИИ



# Надежный ИТ-партнер

## Преимущества

- ▶ **Опыт работы с ТОП-50**  
знание процессов крупных и территориально-распределенных холдингов
- ▶ **Глубокая экспертиза**  
возможность провести сравнительный анализ решений вендоров, работа с разным технологическим стеком
- ▶ **Сильная HR-функция**  
статичные команды, текучка кадров меньше 5%
- ▶ **Высокая скорость реакции**  
на изменения за счет внутренней автоматизации и слаженности команд
- ▶ **Стабильный рост компании**  
возможность поддержки команд на долгосрочных проектах
- ▶ **Центры компетенций**  
формирование команд с подтвержденным опытом работы и компетенциями

## Отраслевая экспертиза

Банки | Биржи и брокеры | Платежные системы и сервисы | Страхование и НПФ | Лизинг и факторинг | Ритейл  
Строительные компании | Телекоммуникационные компании | Нефтегазовый сектор | Промышленность

## Ключевые клиенты



# Тренды в найме и роль доверия к работодателю

## Со стороны сотрудника

- ▶ Релокация
- ▶ Надежность работодателя
- ▶ Осторожная смена работы
- ▶ Войти в ИТ

## Со стороны работодателя

- ▶ Предпочтение более опытным специалистам
- ▶ Опыт и знания в разных сферах
- ▶ Сокращение роста вакансий на ИТ-рынке

**Нельзя говорить о том, что наступило золотое «время работодателя»**

Мы продолжаем бороться за кадры, но фокус сместился — компаниям важно сохранить бизнес и в приоритете специалисты, которые помогут этот бизнес развивать в новых условиях.

# Устойчивые тенденции



Реферальная программа



Совместный поиск



Кадровый резерв



Социальный рекрутмент – вакансии в соц. сетях

## Зарплаты, прогнозы

7%

айтишников столкнулись с сокращением или задержкой зарплаты

4%

айтишников были уволены (сокращение штата или закрытие компании)

≈ 20%

повысили или обещали повысить зарплату

Исследование Хабр.Карьера от 24 марта «Сокращения и зарплаты». <https://habr.com/ru/article/657179/>

### Как изменилась ваша зарплата?

За весну 2022 года к текущему моменту



Исследование агентства NEW HR

newhr

**У большинства ИТ-специалистов зарплата в марте не изменилась**

# Подбор персонала в новых реалиях

Что происходит в российских компаниях?

## Время осторожных перемен

- ▶ Заморозили найм
- ▶ Соотношение спроса и предложения немного выравнивается
- ▶ Зарплатные ожидания перестали расти
- ▶ Стабильные компании формируют сильные команды

## Стратегия поиска кандидата

План действий, который отвечает на вопросы:

- ▶ На какую позицию вы ищете кандидата?
- ▶ Почему?
- ▶ В какие сроки?
- ▶ Как?

Если вам все еще нужен ИТ-персонал, то составьте рекрутинговую стратегию.

Стратегия должна быть возможной в реализации и простой для объяснения.

# Рекрутинговая стратегия

## Имидж компании в открытых источниках 00

- ▶ сколько лет компании
- ▶ расположение офиса
- ▶ услуги, которые вы предоставляете
- ▶ размер компании
- ▶ информация об открытых вакансиях

## Убедитесь, что у вас все готово к поиску 01

- ▶ план по найму
- ▶ сценарии повышения объема найма
- ▶ привлекающее описание вакансии
- ▶ анализ рынка кандидатов
- ▶ зачем работать в вашей компании?

## Составьте список компаний, где работают нужные вам сотрудники 02

- ▶ это не всегда компании-конкуренты
- ▶ проанализируйте, кто и откуда пришел в вашу компанию

## Используя данные, оптимизируйте найм 03

- ▶ время на найм
- ▶ **Средняя цифра в найме – 27 дней**
- ▶ качество найма
- ▶ стоимость найма

# Специфика найма и работы с ИТ-персоналом



Знать основные технические требования



Hard skills



Soft skills



Знать основные пункты вакансий, которые интересуют

- ▶ Офис или удаленка?
- ▶ Вилка ЗП
- ▶ Краткое описание проекта и команды (2-3 предложения)
- ▶ Описание соцпакета и оформления



Interviewer: which of your skills do you think may be most valuable to our company?  
Me:...





**Спасибо  
за внимание!**

**+7 495 540-49-56**

[news@ifellow.ru](mailto:news@ifellow.ru)

[ifellow.ru](http://ifellow.ru)

 Мы в Телеграм

